

MON ENVIE DE TRANSMETTRE

LA PRATIQUE DU BILAN DE COMPÉTENCES

avec les techniques issues du coaching et de l'approche narrative.

Formation spécialisée, Niveau 1

4 modules de 2 jours, soit 8 jours de formation en présentiel.



Bilan de compétences

«Sa structure claire, les objectifs de ses différentes parties et les conditions d'alliance de travail bien définies font d'un bilan de compétences un outil efficace et applicable à des situations de transition professionnelle très variées. L'art de le conduire, une fois les fondamentaux acquis, réside très probablement dans la capacité du praticien à faciliter la mobilisation des ressources de la personne en bilan nécessaires à (re)définir avec clarté sa nouvelle orientation professionnelle ». Iwona Wroblewska-Nix, Consultante RH senior et Coach en entreprise.

La Pratique du Bilan de compétences avec les techniques issues du coaching et de l'approche narrative®.

Objectifs pédagogiques

- Acquérir des connaissances et des savoir-faire fondamentaux indispensables à une pratique professionnelle rigoureuse d'un bilan de compétences et à la mobilité professionnelle et personnelle.
- S'approprier les méthodes et les outils associés aux différentes phases de bilan de compétences et découvrir les techniques issues *du coaching et de l'approche narrative*, adaptées aux besoins du bilan.
- Aboutir à une autonomie professionnelle dans la conduite du bilan de compétences appliqué aux différentes situations de transition professionnelle.

Approche pédagogique

Notre pédagogie est celle de la transmission des connaissances théoriques fondamentales, leur mise en pratique par de nombreux exercices issus de cas concrets. Un feed-back personnalisé vient en soutien de la continuité de l'apprentissage. Enfin, l'agencement des différents modules de cette formation permet aux participants de vivre et de pratiquer le processus du bilan dès sa demande et jusqu'à la rédaction du document de synthèse. La formation est dispensée en groupe restreint de 6 à 10 personnes.

Public

Tout praticien d'accompagnement souhaitant acquérir ou développer les compétences et la posture orientées vers la conduite de bilan : RH généraliste, Consultant RH, Coach de carrière et Coach de vie, Consultant en outplacement et toute personne en reconversion professionnelle ayant un projet validé.

Prérequis : Avoir pratiqué des entretiens de gestion de carrière ou d'accompagnement.

Les modalités d'admission : Lettre de motivation, Cv à jour. Entretien de sélection.

Les points forts de notre formation

1. La possibilité de connaître de manière approfondie le processus du bilan dans différentes situations d'accompagnement : outplacement, orientation de carrière, confirmation de projet professionnel...
2. Le feed-back individualisé cible de manière précise les forces et les points de vigilance durant l'apprentissage.
3. Deux intervenants Consultant RH et Coach pour une animation plus riche.
4. La sensibilisation aux techniques *du coaching et de l'approche narrative*, adaptées aux besoins du bilan.
5. Cette formation est un moment privilégié pour réaliser un travail sur soi et sa pratique professionnelle.

Durée et modalité : 8 jours / 56 heures. 4 modules de 2 jours, soit 8 jours de formation en présentiel.

Prix : 2400,00 HT, 2880,00 TTC

Type de formation : Actions d'acquisition ou de perfectionnement des compétences fondamentales.

Attestation : Une attestation de formation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action, ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

Modalités d'évaluation et de suivi : A l'issue de la formation, un questionnaire écrit de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard des objectifs annoncés.

Certification : Notre formation est certifiante. Il s'agit d'une certification interne. C'est un moment privilégié pour apprécier les compétences acquises et le cas échant, fixer les points d'amélioration. Cette certification ne peut se substituer ni aux titres ni aux diplômes universitaires existants.

Intervenants : Céline de Vitry et Iwona Wroblewska-Nix

Cette formation a été dispensée la première fois en 2010.

Le Parcours détaillé

Module 1 :

- ↻ Ouverture de la formation.
- ↻ Établir les règles de fonctionnement pour la durée de formation et créer le climat de confiance.
- ↻ Présenter le métier de praticien de bilan de compétences, les conditions de son exercice, sa pratique, sa déontologie.
- ↻ Présenter le bilan de compétences et ses différentes applications.
- ↻ Connaître les différentes postures du praticien en bilan et leurs effets.

Module 2 :

- ↻ Découvrir par la pratique comment accompagner un parcours professionnel au moyen d'un bilan de compétences en considérant les différentes situations d'accompagnement professionnel.
- ↻ Connaître les trois temps du bilan de compétences et ses composantes.
- ↻ S'entraîner à faciliter la découverte, le repérage, l'analyse et la formalisation des informations nécessaires à la réussite du bilan.

Module 3 :

- ↻ Découvrir les différentes techniques et les outils du bilan de compétences.
- ↻ Apprendre à identifier, formuler et valider les compétences.
- ↻ Se familiariser avec les techniques issues du coaching et de l'approche narrative adaptées aux besoins du bilan.
- ↻ Constituer son portefeuille d'outils : l'histoire de vie, l'identité professionnelle, les intérêts professionnels, l'analyse de la relation au travail etc.

Module 4 :

- ↻ Apprendre à faciliter l'élaboration et la validation d'un projet professionnel/personnel.
- ↻ Acquérir une expérience du « *discours sur soi* » dans le cadre d'un projet personnel ou professionnel.
- ↻ Découvrir les principes de rédaction d'un document de synthèse.
- ↻ Connaître les critères de qualité du bilan.
- ↻ Continuer l'entraînement à la conduite du bilan. Recevoir un feed-back final.

Les intervenants

Céline de Vitry

Coach confirmé en efficacité professionnelle et en développement personnel.

Conceptrice et animatrice de formations et de séminaires.

Cadre RH en entreprise durant 11 années : responsable de la formation, de la mobilité internationale et de la communication interne chez Valeo.

Formée au « Business Constellations Facilitator ».

Formée au « Clean Coach ».

Formée au « Team Coach ».

Formée au « Business Coach ».

Titulaire d'une Maîtrise en Économie et d'un DESS de Gestion.

Iwona Wroblewska-Nix

Depuis 22 ans, Consultante RH senior en accompagnement des transitions individuelles, organisationnelles et culturelles, Consultante CTT et Coach confirmée.

Formée à la démarche clinique (...).

Formée à l'analyse des pratiques professionnelles d'orientation clinique (...).

Formée et certifiée au Coaching professionnel en entreprise. 2008.

Formée au *Clean Language et modélisation symbolique (David Grove)* en 2010.

Nombreuses certifications et accréditations aux outils psychométriques.

En France, Diplômée en Sciences Humaines et Sociales. Master 2. Psychologie. Université Paris X.

CALENDRIER 2021

Formation à Paris en 2021 :	1 et 2 mars 2021 12 et 13 avril 2021 3 et 4 mai 2021 7 et 8 juin 2021	Formation à Lyon en 2021 :	19 et 20 avril 2021 17 et 18 mai 2021 14 et 15 juin 2021 5 et 6 juillet 2021
------------------------------------	--	-----------------------------------	---

Lieu de formation à Paris

Addens Consulting & École des Pratiques RH
67, rue d'Arrivée
75014 Paris

Lieu de formation à LYON

Addens Consulting & École des Pratiques RH
41 Cours de la Liberté
69003 Lyon

**UNE CONVOCATION VOUS SERA ENVOYÉE PAR MAIL ENVIRON 10 JOURS
AVANT LE DÉBUT DE LA FORMATION**

BULLETIN D'INSCRIPTION :

Session 2021 Paris Session 2021 Lyon

LE PARTICIPANT

Nom :

Prénom :

Code postal :

Ville :

Adresse :

Nom de l'entreprise :

Métier/Fonction en entreprise :

Votre e-mail :

Téléphone bureau :

Téléphone portable :

Adresse :

Code postal :

Ville :

AVEZ-VOUS RECOURS À UNE CONVENTION ?

SI OUI, LAQUELLE ?

FINANCEMENT PAR VOUS MÊME ?

2880,00 euros TTC (2400,00 € H.T et 480,00 € TVA-20%).

Possibilité de régler le montant de la formation en 4 fois pour les personnes finançant elles-mêmes leur parcours, soit 4 chèques de 720,00 € TTC, encaissables le 9 du mois suivant les dates des sessions.

Dans le cas de facilités de paiement octroyées à une personne finançant elle-même sa formation, ce virement réserve votre place pour la première session de formation. Une facture globale sera établie au début de la formation.

Le règlement par virement bancaire, merci de bien vouloir effectuer votre règlement :

Addens Consulting - IBAN : FR76 3007 6021 1825 4618 0020 026

CONDITIONS D'ANNULATION :

En cas d'annulation de votre inscription avant le début de la formation, il sera dû, à titre de compensation par le stagiaire défaillant une indemnité fixée de la façon suivante :

- **moins de 30 jours avant le démarrage de la formation** : chèque de réservation représentant le coût du 1er module encaissé et/ou entreprise du stagiaire facturée du montant de la réservation
- **moins de 15 jours avant le démarrage de la formation** : 50 % du montant total vous sera facturé ou le sera à votre entreprise
- **moins de 8 jours avant le démarrage de la formation** : 100 % du montant total vous sera facturé ou le sera à votre entreprise.

Fait à :

le,

Signature :